

Директор
ГКООУ Медновская СШИ

/В.В. Солдатов/

«__» _____ 2018 г.

Коллективный договор
принят общим собранием коллектива
ГКООУ Медновская СШИ

протокол от «__» _____ 2018 г. № 1

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзной организацией
ГКООУ Медновская СШИ

_____/_____/

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного казенного оздоровительного общеобразовательного
учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении
«Медновская санаторная школа-интернат»
(ГКООУ Медновская СШИ)
на 2018-2021 годы

Раздел 1.

Общие положения

1.1 Цели и направленность коллективного договора.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГКООУ Медновская СШИ и устанавливающим взаимное обязательство между работниками и работодателем. Договор заключен в соответствии с Федеральным законом «О коллективных договорах и соглашениях» и статьями 40-44 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности учреждения, направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы учреждения, а также на повышение взаимной ответственности сторон, улучшение деятельности учреждения, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

1.2 Стороны коллективного договора.

Сторонами настоящего коллективного договора являются: ГКООУ Медновская СШИ в лице директора Солдатова В.В., именуемого далее «Работодатель» и работники учреждения в лице Совета коллектива школы и Журавлевой Н.Н., председателя первичной профсоюзной организации, именуемые далее «Работники».

Работодатель признает Совет трудового коллектива и профсоюзную организацию ГКООУ Медновская СШИ полномочным представителем интересов всех работников в вопросах регулирования трудовых отношений и иных, связанных с трудом, социально-экономических отношений.

В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы учреждения, повышения уровня жизни работников

Работодатель обязуется:

- обеспечивать стабильное финансовое положение учреждения в части выплат заработной платы, компенсационных выплат;
- обеспечивать сохранность имущества учреждения;
- учитывать мнение профсоюза и Совета трудового коллектива по проектам текущих и перспективных планов и программ.

Профсоюзная организация обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности учреждения присущими профсоюзам методами;
- нацеливать работников на соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, полное своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и охране труда, настоящего коллективного договора.
- Совет трудового коллектива функционирует в соответствии с Положением о Совете трудового коллектива.

Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности;
- беречь имущество организации;
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

1.3 Предмет договора.

Предметом настоящего договора являются дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, положения об условиях труда и его оплаты, социальное обслуживание работников учреждения, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся некоторые основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.4 Сфера действия договора.

Действие настоящего коллективного договора распространяются на всех работников ГКООУ Медновская СШИ независимо от стажа работы, членства в профсоюзной организации и режима занятости.

Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления учреждения, прекращения трудового договора с руководителем учреждения.

При реорганизации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации.

При смене собственника имущества учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трёх месяцев.

При ликвидации учреждения коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

Работодатель обязуется:

- ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников организации, а также всех вновь поступающих работников до заключения с ними трудового договора;
- извещать работников об изменении условий труда не позднее, чем за два месяца.

Каждый работник обязуется:

- строго соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, исполнительную и трудовую дисциплину, установленные нормы поведения;
- соблюдать требования и инструкции по охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности;
- не курить в местах, где установлен такой запрет /в школах, школах – интернатах курение педагогических и других работников строго запрещено/

Стороны договорились, что в случае возникновения коллективного трудового спора, стороны действуют в соответствии с требованиями главы 61 ТК РФ.

1.5 Соотношение коллективного договора с законодательством.

Коллективный договор заключен в соответствии с требованиями главы 7 ТК РФ.

Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Работодатель обязуется не принимать нормативных правовых актов (приказов, распоряжений и др.), а также не устанавливать в индивидуальных трудовых договорах условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

Раздел 2. Трудовые отношения.

Трудовые отношения между Работником и Работодателем оформляются в соответствии со ст. 67 ТК РФ путём заключения письменного трудового договора в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим законодательством и коллективным договором.

Трудовые договоры заключаются на неопределённый срок. В случаях, предусмотренных статьёй 59 ТК РФ, может быть заключен срочный трудовой договор (не более пяти лет). При этом в таком договоре должен быть обязательно указан срок его действия и обстоятельство (причина), послужившая основанием для его заключения.

Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. В случае выполнения работ, не обусловленных трудовым договором, Работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон.

Перевод на другую постоянную работу по инициативе Работодателя, т. е. изменение трудовой функции или изменение условий трудового договора допускается только с письменного согласия работника.

В случае производственной необходимости Работодатель имеет право по письменному приказу и с письменного согласия Работника переводить Работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 74 ТК РФ). Приказ доводится до сведения Работника под роспись.

Прекращение трудового договора осуществляется в соответствии с требованиями главы 13 ТК РФ.

Прекращение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, при сокращении численности или штата работников организации, при недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации, при неоднократном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей производится по согласованию с профсоюзной организацией.

В случае массовых увольнений Работодатель обязан письменно (не менее чем за три месяца) уведомить первичную профсоюзную организацию о предстоящем увольнении.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха. 3.1 Рабочее время.

Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к настоящему коллективному договору.

Работникам в учреждении устанавливается 6-ти дневная 40 часовая рабочая неделя с 1 выходным днем, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников Правилами внутреннего трудового распорядка могут предусматриваться различные режимы работы (ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сменная работа, разделение рабочего дня на части).

Продолжительность ежедневной работы отдельных работников определяется исходя из специфики выполняемой работы и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности (выхода на работу) и трудовым договором.

Для работников, работающих в соответствии с графиками сменности (выхода на работу), в режиме гибкого рабочего времени устанавливается суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом один год.

Работодатель может привлекать Работников к сверхурочной работе только в случаях прямо предусмотренных ст. 99 ТК РФ и только с письменного согласия самого работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.2 Время отдыха.

Общим выходным днём в организации является воскресенье.

Для отдельных работников (воспитатели, повара, дежурные по зданию, помощники воспитателей, операторы котельной) выходные дни устанавливаются в соответствии с графиками работы.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха для всех категорий работников не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ).

Работодатель предоставляет Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Для педагогических работников Работодатель предоставляет ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Для поваров работодатель предоставляет удлиненный оплачиваемый отпуск 35 календарных дней.

Работодатель обязан предупредить Работника за две недели о начале основного оплачиваемого отпуска под роспись. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Работникам с ненормированным рабочим днём Работодатель гарантирует предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня.

Работодатель предоставляет Работникам, имеющим детей-школьников младших классов (1-4 класс), один оплачиваемый день отдыха 1 сентября для направления ребёнка в школу.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Работнику по письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ.

Раздел 4.

Оплата и нормирование труда

Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, количества и качества труда и максимальным размером не ограничивается. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату не ниже величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

В учреждении устанавливается с 20.02.2009 г. новая система оплаты труда (НСОТ) согласно постановлению администрации Тверской области № 455-па от 02.12.2008 г. «О порядке и условиях оплаты стимулирования труда в государственных учреждениях образования Тверской области».

Заработная плата работников учреждения рассматривается как сумма составляющих:

- должностного оклада (оклада) согласно штатному расписанию, тарификации (для педагогических работников)
- компенсационных выплат за выполнение работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, увеличение объема работы сверх установленных норм по согласованию с работником)
- стимулирующих выплат в соответствии с Положением учреждения о стимулирующих надбавках /1 раз в квартал/ согласно решению Совета трудового коллектива.
- разовых премий за достижение высоких показателей в труде

Должностные оклады (оклады) для работников устанавливаются директором учреждения, исходя из штатного расписания организации, согласованного с Министерством образования Тверской области и действующего Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению между Работником и Работодателем.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается Работникам в двойном размере за каждый час работы. По письменному заявлению Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха, который может быть присоединён к основному оплачиваемому отпуску. При этом оплата работы в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха не оплачивается.

Разовые премии выплачиваются на основании приказа директора отдельным особо отличившимся работникам за выполнение срочных заданий, достижение высоких производственных показателей и добросовестное выполнение должностных обязанностей.

За нарушение трудовой дисциплины, ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей и распоряжений Работодателя Работнику премия не выплачивается.

Стороны договорились, что в учреждении при наличии денежных средств выплачиваются компенсации, доплаты, надбавки согласно положению об установлении надбавок и доплат по ГКООУ Медновская СШИ.

Юбилерам в связи с 50-, 55-, 60-, 65-, 70- и 75-летием производить единовременную выплату в размере должностного оклада. На 50-летие выплата производится в размере 1000 руб.

Выплаты юбилярам производятся на основании заявлений.

Работодатель обязан принять все возможные меры по обеспечению своевременной выплаты денежных средств Работникам.

Заработная плата Работникам организации выплачивается 5 и 20 числа каждого месяца.

Условия оплаты труда определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективным договором.

Система оплаты труда устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилья, суточные в размерах не ниже установленных Правительством РФ.

При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы он выплачивает причитающиеся Работнику суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной трети от действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Раздел 5. Охрана труда и здоровья.

Работодатель обязуется:

- принять все меры по обеспечению работникам безопасных и безвредных условий труда в соответствии с действующим законодательством, нормами и правилами по охране труда;
 - своевременно обеспечивать работников в полном объеме спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты независимо от финансово-экономического положения организации;
- пришедшую в негодность до истечения срока носки спецодежду и спецобувь не по вине Работника, заменять отремонтированными или новыми.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) Работника не прошедшего в установленном порядке обучение, проверку знаний и навыков в области охраны труда, медкомиссию.

Каждый Работник организации имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности. На время устранения нарушений безопасных условий труда за Работником сохраняется средняя заработная плата и место работы;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств Работодателя.

Список должностей и профессий с нормами бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты прилагается.

Раздел 6. Социальные гарантии

Работодатель принимает на себя следующие обязательства в вопросах оказания социально-бытовой помощи работникам, их медицинского обслуживания, развития культуры и спорта в организации:

- организация летнего отдыха детей работников (по заявлению работника);
- организация отдыха работников в санаториях, домах отдыха на территории Российской Федерации согласно путевок соцстраха;
- организация культмассовых мероприятий для сотрудников школы-интерната согласно плану на год.
- подарки к Новому году детям сотрудников до 14-летнего возраста (при наличии средств).
- поощрение активистов, участвующих в мероприятиях за честь школы-интерната, освобождение от работы на данное мероприятие с сохранением заработной платы.
- Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в управлении образования, не имеющим аккредитации (ст. 173-177 ТК РФ). Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в

образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных ТК РФ.

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Взаимоотношения Работодателя и профсоюзной организации строятся на основании действующего законодательства и данного коллективного договора.

Представители профсоюзной организации имеют право беспрепятственно посещать все подразделения учреждения, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзу прав.

Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счёт, указанный профсоюзной организацией членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по предоставляемому списку.

Раздел 8. Заключение

Коллективный договор заключён сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Стороны договорились, что в период действия настоящего коллективного договора при условии выполнения Работодателем его положений Работники не выдвигают новых требования по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

Контроль за выполнением условий коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны один раз в год отчитываются о выполнении условий коллективного договора на собрании трудового коллектива. Для осуществления контроля стороны коллективного договора предоставляют друг другу всю необходимую для этого информацию.

За нарушение условий и не выполнение обязательств коллективного договора Работодатель и представитель Работников несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим договором.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К ДОГОВОРУ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. План мероприятий по охране труда.
3. Штатное расписание.
4. Перечень работ с тяжелыми и вредными условиям труда, при работе в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.
5. Список работ (должностей) с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.
6. Положение о порядке и условиях оплаты стимулирования труда в ГКООУ Медновская СШИ, принятое на Совете школы-интерната 19.12.2008 г.
7. Положение о доплатах стимулирующего характера, порядке предоставления материальной помощи в ГКООУ Медновская СШИ.