

СОГЛАСОВАНО
от профсоюза
от Совета коллектива
ГБОУ «Медновская санаторная школа-интернат»

Утверждаю: _____
Директор ГБОУ «Медновская санаторная школа-интернат»
В.В. Солдатов

Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в ГБОУ «Медновская санаторная школа-интернат»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства, в соответствии с Постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 г. № 455-па «О порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в государственных учреждениях образования Тверской области» и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в ГБОУ «Медновская санаторная школа-интернат» (далее – Школа-интернат). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и рабочих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Школы-интерната.

2.1. Должностные оклады работников Школы-интерната устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по штатному расписанию Школы-интерната.

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10-30 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда (согласно акту обследования рабочих мест).

2.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.3.3. надбавка работникам – молодым специалистам;

2.3.4. надбавка за особые условия труда;

2.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

- 2.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 2.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 2.3.8. доплата за работу в ночное время;
- 2.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.3.10. надбавка за квалификационную категорию;
- 2.3.11. доплата за сверхурочную работу;

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 2.6.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- 2.6.2. персональная поощрительная выплата;
- 2.6.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2.6.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 2.6.5. единовременная поощрительная выплата;
- 2.6.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.7. порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

2.8. Выплата заработной платы производится в сроки и порядке, установленные Коллективным договором, нормативными актами:

- 20 числа каждого месяца – выплата аванса за первую половину месяца;
- 05 числа каждого месяца – выплата заработной платы за вторую половину месяца.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в Школе-интернате.

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в государственных учреждениях образования, устанавливаются в соответствии с пп. 2.1.-2.5. раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области.

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- 3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 3.2.3. надбавка работникам – молодым специалистам;
- 3.2.4. надбавка за особые условия труда;
- 3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3.2.8. доплата за работу в ночное время;
- 3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3.2.10. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 3.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждении почётным знаком по соответствующему профилю;
- 3.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 3.4.5. единовременная поощрительная выплата;
- 3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работающих в Школе-интернате.

4.1. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- 4.2.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4.2.3. надбавка за работу в сельской местности;
- 4.2.4. надбавка работникам – молодым специалистам;
- 4.2.5. надбавка за особые условия труда;
- 4.2.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4.2.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 4.2.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 4.2.9. доплата за работу в ночное время;
- 4.2.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.11. доплата за сверхурочную работу;
- 4.2.12. надбавка за квалификационную категорию.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 4.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;
- 4.4.2. персональная поощрительная выплата;
- 4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

5.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) согласно штатному расписанию Школы-интерната:

5.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

5.2.2. надбавка за особые условия труда;

5.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.6. доплата за работу в ночное время;

5.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.8. доплата за сверхурочную работу.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. персональная поощрительная выплата;

5.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.4. единовременная поощрительная выплата;

5.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих в Школе-интернате.

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

6.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

6.3.4. надбавка работникам – молодым специалистам;

- 6.3.5. надбавка за особые условия труда;
- 6.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;
- 6.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6.3.9. доплата за работу в ночное время;
- 6.3.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6.3.11. доплата за сверхурочную работу.

6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

6.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 6.5.1. надбавка за присвоение почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;
- 6.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 6.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда заместителей директора Школы-интерната, главного бухгалтера.

7.1. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада директора.

7.3. С учетом условий труда директором Школы-интерната заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 7.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 7.3.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 7.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 7.3.4. надбавка за особые условия труда;
- 7.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 7.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 7.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 7.3.8. доплата за работу в ночное время;
- 7.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7.3.10. доплата за сверхурочную работу;
- 7.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

7.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

7.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 7.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

- 7.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 7.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 7.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 7.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 7.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

8. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

8.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 8.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- 8.1.2. надбавка за работу в сельской местности;
- 8.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 8.1.4. доплата за особые условия труда;
- 8.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 8.1.6. доплата за расширение зон обслуживания;
- 8.1.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 8.1.8. доплата за работу в ночное время;
- 8.1.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8.1.10. доплата за сверхурочную работу;
- 8.1.11. надбавка за квалификационную категорию.

8.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Школы-интерната без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

8.3. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель Школы- интерната принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в Школе-интернате снимается.

8.4. Надбавка за работу в Школе-интернате, расположенной в сельской местности, устанавливается руководящим и педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

8.5. Надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности – устанавливается на период первых трёх лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования за работу в Школе-интернате, расположенной в сельской местности, в размере 50% от должностного оклада.

8.6. Доплата за особые условия труда в Школе-интернате устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением директора и его заместителей) за специфику работы в отдельных государственных учреждениях образования в следующих размерах и случаях:

8.7. в размере 10% должностного оклада – педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

8.7.1. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем Школы-интерната по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении;

8.7.2. в размере 10% к должностным окладам (окладам) педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

8.7.3. в Школе-интернате для детей, нуждающихся в длительном лечении, доплата к должностному окладу (окладу) производится по двум основаниям в размере 10% и 10% соответственно;

8.7.4. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

<i>Педагогическим работникам за классное руководство (руководство группой)</i>	<i>В %от должностного оклада не более за класс-комплект</i>
▪ в 1 – 4 классах	10
▪ в 5 – 9 классах	10
Учителям за проверку письменных работ	
▪ в 1 – 4 классах	7
Учителям, преподавателям, за проверку письменных работ:	
▪ по русскому, родному языку и литературе	10
▪ по математике,	10
▪ иностранному языку,	7
▪ черчению	5
▪ по конструированию технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Учителям, преподавателям за заведование кабинетами, лабораториями:	
▪ в образовательных учреждениях	7
Учителям за исполнения обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
▪ при наличии комбинированных мастерских	17
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам доплаты за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитывается интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов); изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;

работа с родителями; подготовка к урокам и другим видам занятий; консультации и дополнительные занятия с обучающимися; экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для Школы-интерната соответствующим типовым положением об образовательных учреждениях интернатного типа; Устава Школы-интерната.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

8.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

8.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со ст. 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

8.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников государственных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- 40% от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;
- 15% от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории;
- 10% от должностного оклада при наличии второй квалификационной категории.

9. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

9.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

9.1.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

9.1.2. персональная поощрительная выплата;

9.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

9.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, полугодие, год);

9.1.5. единовременная поощрительная выплата;

9.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

9.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 9.1.1.-9.1.6. п. 9.1., устанавливаются по решению директора Школы-интерната.

9.2.1. заместителям директора, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчинённым директору Школы-интерната.

9.2.2. руководителям структурных подразделений Школы-интерната, работникам (рабочим), подчинённых заместителю директора Школы-интерната, – по представлению заместителей директора Школы-интерната.

9.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях Школы-интерната, – по представлению руководителей структурных подразделений Школы-интерната.

9.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 9.1.1.-9.1.6. п. 9.1. устанавливаются директору Школы-интерната Министерством образования Тверской области (далее – Учредитель) на определённый срок в течение календарного года.

9.4. Надбавка работникам Школы-интерната за присвоение учёной степени соответствующего профиля, почётного звания соответствующего профиля и награждение почётным знаком соответствующего профиля устанавливается в следующих размерах:

- 20% от должностного оклада при наличии учёной степени доктора наук;
- 10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук;
- 20% от должностного оклада за наличие почётного звания;
- 10% от должностного оклада награжденным почётным знаком.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям – за присвоение учёной степени, почётного звания или награждение почётным знаком, – надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

9.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается директором Школы-интерната с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении директору Школы-интерната персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается Учредителем в течение календарного года.

9.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора Школы-интерната высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

9.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Школы-интерната устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности школы - интерната, которая устанавливается локальными нормативными актами школы - интерната в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности Школы-интерната в целом Учредителем.

9.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к праздникам: День учителя, День защитника Отечества, Международный женский день и в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65, 70, 75-летиями.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Школы-интерната.

9.9. Поощрительные выплаты за высокие результаты работы выплачиваются с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) Школы-интерната.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в Школе-интернате;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в Школе-интернате;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в Школе-интернате;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности Школы-интерната;
- доступность качественного образования в Школе-интернате;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) Школы-интерната, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) Школы-интерната, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом Школы-интерната на основе примерного регионального регламента Учредителя.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности директора Школы-интерната и критерии их оценки, устанавливаются Учредителем по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

Объем части фонда оплаты труда Школы-интерната, направленный на эти цели, определяется ежегодно Учредителем.

10. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования.

Фонд оплаты труда Школы-интерната определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Учредителем на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в Школы-интерната утверждается нормативным правовым актом Учредителя.